В Диссертационный совет Д 220.052.02
на базе ФГБОУ ВО «Орловский
государственный аграрный университет
имени Н.В. Парахина»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Панькина Павла Владимировича на тему «Регулирование рынка труда с учетом особенностей трудовой миграции», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда).

Актуальность диссертационного исследования заключается в том, что трудовая миграция в современных условиях оказывает значительное воздействие на состояние и развитие рынка труда, который испытывает постоянную потребность в рабочей силе. Характерной чертой отечественного рынка труда является его дифференцированность по субъектам, в зависимости от местоположения и уровня развития регионов. В настоящее время на отечественном рынке труда наблюдается дисбаланс, прослеживающийся в переизбытке и недостатке трудовых ресурсов в отдельных субъектах Российской Федерации, усиливающийся последствиями экономических кризисов и недостаточной управляемостью миграционных процессов. В складывающихся условиях демографического и экономического кризисов управление миграционными потоками, а также совершенствование инструментария данного управления, выступают в качестве одного из ключевых факторов эффективного развития отечественного рынка труда.

Обоснованность выводов и рекомендаций в диссертационном исследовании определяется подборкой научных трудов и публикаций как отечественных, так и зарубежных авторов в области рынка труда и трудовой миграции, а также объективностью представленных эмпирических данных, их анализом по социально-экономическим процессам и явлениям.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в том, что автором расширены теоретические и методические положения, а также разработаны научно-практические рекомендации по регулированию рынка труда с учетом особенностей трудовой миграции.

Среди ключевых элементов новизны особого внимания заслуживают:

- выявленные основные тенденции развития рынка труда, а также составленная по авторской методике оценка потенциала развития рынка труда России и Липецкой области;

- разработанная авторская модель регулирования рынка труда с учетом выявленных особенностей трудовой миграции;

- предложенные практические рекомендации по регулированию рынка труда.

С практической точки зрения результаты исследования могут быть использованы для регулирования отечественного рынка труда.

В то же время диссертационная работа имеет и некоторые недостатки:

1. Чем предлагаемое автором разделение по критерию «продолжительность» отличается от уже существующего и используемого в официальных органах статистики: «выбыл/прибыл из места жительства к месту пребывания» на срок от 9 месяцев до 1 года, 1 год, … , 5 и более лет (стр. 14).

2. Каким образом было произведено распределение муниципальных образований Липецкой области по кластерам (табл. 5 стр. 20).

Данный автореферат позволяет сделать вывод о том, что диссертационная работа является завершенной научно-квалификационной работой, обладающей научной новизной, теоретической и практической ценностью исследования, соответствует п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842, а ее автор, Панькин Павел Владимирович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда).

Ст. преподаватель, к.э.н.
кафедры организации производства
и предпринимательской деятельности в АПК
ФГБОУ ВО Воронежский ГАУ

Авдеев Е.В.

394087, г. Воронеж, ул. Мичурина, 1
organiz@yandex.ru,
Тел. 8473 253- 77-51

Подпись заверяю
Начальник